

## WERKNEMERSVRAGENLIJST RISICO-INVENTARISATIE HOVENIERS EN GROENVOORZIENING



Om de arbeidsomstandigheden te verbeteren in een bedrijf zul je eerst moeten weten welke knelpunten en risico's er zijn. Je kunt dit doen met behulp van een risico-inventarisatie (RIE). De werkgever of preventiemedewerker kan aan de hand van een checklist heel veel zelf doen.

Hoe er in de praktijk echt gewerkt wordt weten meestal alleen de medewerkers die het werk uitvoeren.

Met deze vragenlijst willen we die dingen in kaart brengen.

Wil je arbeidsomstandigheden in het bedrijf verbeteren, vul dan deze vragenlijst zo eerlijk mogelijk in en lever de vragenlijst weer in bij je leidinggevende of bij de preventiemedewerker. Werkzaamheden of vragen die op jou niet van toepassing zijn, kun je overslaan.

### Arbobeleid, voorlichting en communicatie

Ja Nee

*Aandacht voor veilig en gezond werken is in elk bedrijf belangrijk. Hoe vindt u dat wij dat hier in ons bedrijf doen?*

- Besteden wij in ons bedrijf voldoende aandacht aan gezond en veilig werken?  Ja  Nee
- Staat het onderwerp gezond en veilig werken regelmatig op de agenda van uw werkoverleg?  Ja  Nee
- Worden medewerkers voldoende aangemoedigd om mee te denken over verbeteringen?  Ja  Nee
- Wordt er voldoende gedaan met suggesties die medewerkers hiervoor doen?  Ja  Nee
- Krijgen medewerkers voldoende informatie en voorlichting over onderwerpen die belangrijk zijn voor gezond en veilig werken?  Ja  Nee
- Worden ook tijdelijk medewerkers altijd voldoende geïnstrueerd en geïnformeerd, zodat zij goed kunnen zorgen voor hun eigen veiligheid en gezondheid en die van hun collega's?  Ja  Nee

Aantal vragen met ja / nee beantwoord:

--	--

### Gevaarlijke situaties en (bijna-)ongevallen

Ja Nee

*Gevaarlijke situaties en (bijna-)ongevallen kunnen zich bijvoorbeeld voordoen bij: het werken met machines en apparatuur, werken op hoogte en werken langs de weg.*

- Weet u en hoe u risico's in gevaarlijke situaties kunt voorkomen?  Ja  Nee
- Vindt u dat uw collega's zelf voldoende bewust zijn van het belang van veilig werken?  Ja  Nee
- Weet u waar gevaarlijke of onveilige situaties moet melden?  Ja  Nee
- Wordt er binnen het bedrijf snel genoeg gereageerd op melding van gevaarlijke of onveilige situaties?  Ja  Nee
- Worden het materieel en het gereedschap voldoende onderhouden, zodat zij altijd veilig zijn bij gebruik?  Ja  Nee
- Vindt u dat (bijna)ongevallen voldoende worden gebruikt om oorzaken van de ongevallen op te lossen?  Ja  Nee
- Wordt er voor gezorgd, dat werkruimtes en werkplek zodanig opgeruimd zijn, dat ongelukken worden voorkomen?  Ja  Nee

Aantal vragen met ja / nee beantwoord

--	--

### Lichamelijke belasting

Ja Nee

*Zwaar tillen, veel duwen, trekken, lang achter elkaar zitten of staan, in ongemakkelijke houdingen werken kan tot lichamelijke klachten leiden.*

- Zijn er in het bedrijf voldoende hulpmiddelen om overbelasting te voorkomen (bijv. hulpmiddelen die u bij tillen, duwen en trekken ontlasten, stasteunen als u lang achter elkaar moet staan)?  Ja  Nee

Heeft u voldoende instructies gekregen hoe u zelf overbelasting van uw lichaam kunt voorkomen?

Kunt u uw werkzaamheden voldoende afwisselen en zo voorkomen dat uw lichaam voortdurend op dezelfde manier belast wordt?

Heeft uw lichamelijke klachten, die mogelijk samenhangen met de fysieke belasting?

Aantal vragen met ja / nee beantwoord

--	--

## Welzijn

Ja

Nee

*Plezier in je werk kan beïnvloed worden door de inhoud van je werk, de samenwerking met je collega's. Ook voor gezond en veilig werken een belangrijk onderwerp.*

Lukt het u meestal om de hoeveelheid werk in de beschikbare tijd af te maken?

Werkt u afwisselend in hoog en minder hoog tempo?

Hoeft u in de zomer zelden (gemiddeld minder dan 1 keer per week) over te werken, omdat het werk anders niet klaar komt?

Hoeft u in de winter zelden (gemiddeld minder dan 1 keer per week) over te werken, omdat het werk anders niet klaar komt?

Kunt u zich meestal aan uw pauzetijden houden?

Als zich problemen tijdens het werk voordoen (storingen e.d.): kunt u met collega's en leiding voldoende overleggen over oplossingen?

Doet uw werk voldoende beroep op uw capaciteiten en vaardigheden?

Vindt u dat u voldoende afwisseling heeft in uw werk (bijvoorbeeld moeilijke en gemakkelijke taken)?

Zorgt de leiding er voldoende voor, dat het werk niet onnodig wordt onderbroken door storingen, reparaties, verkeerde planning, bevoorrading?

Vindt u dat de collega's goed met elkaar omgaan? (Pesten, discriminatie, intimidatie, handtastelijkheden komen niet voor?)

Vindt u dat ongewenst gedrag (pesten, discriminatie, intimidatie, handtastelijkheden) voldoende bespreekbaar is in ons bedrijf?

Kunnen u en uw collega's voldoende op uw leidinggevende rekenen bij problemen op het werk of thuis?

Aantal vragen met ja / nee beantwoord

--	--

## Gevaarlijke stoffen

Ja

Nee

*Werken met gevaarlijke stoffen of straling (bijvoorbeeld bestrijdingsmiddelen, brandstoffen, uitlaatgassen, UV-straling) kan (soms groot) gevaar opleveren voor de gezondheid.*

Weet u met welke gevaarlijke stoffen u of uw collega's werken?

Bent u bekend met de gevaren van de stoffen waarmee u of uw collega's werken?

Weet u waar u op ons bedrijf de veiligheidsinformatiebladen over deze stoffen kunt vinden?

Wordt er voldoende aandacht besteed hoe u en uw collega's er voor kunnen zorgen dat u zo min mogelijk met deze stoffen in aanraking komt?

Gebruiken u en uw collega's de persoonlijke beschermingsmiddelen, die nodig zijn om u te beschermen tegen de schadelijke effecten van deze gevaarlijke stoffen of straling?

Wordt u door uw leidinggevende en collega's aangesproken als u uw persoonlijke beschermingsmiddelen niet draagt?

Aantal vragen met ja / nee beantwoord

--	--

**Bedankt voor het invullen!**